

DE LERAAR ALS PEDAGOOG

Recent sprak ik een ervaren orthopedagoge die de mening was toegedaan dat binnenkort het 'verwende kindsyndroom' zal worden toegevoegd aan Handboek DSM, het Handboek voor de classificatie van psychische stoornissen. Zij leidde dat af aan de gesprekken die zij heeft met ouders en kinderen die vastlopen in de opvoeding. Zij gaf aan dat verwenning een vorm van verwaarlozing is met verstrekken gevolgen. Bij problematische verwenning is er sprake van grenzeloosheid en toegeeflijkheid van de kant van de ouders, waardoor de gezonde ontwikkeling van het kind in gevaar komt.



Op tv zijn de series Papadag en Luizenmoeder mede een succes omdat ze – in alle uitvergroting en karikatureske situaties – herkenbaar zijn: de over-de-top aandacht voor hun kind, het niet-kunnen-loslaten van ouders, de extreme neiging tot het weerhouden van 'gevaarlijke' situaties etc.

Toen ik startte als onderwijzer was ik van mening dat het mijn primaire taak was les te geven en de primaire taak van ouders om op te voeden. Nu de wereld iets anders in elkaar zit, verhoudingen verschoven zijn en leren altijd en overal plaatsvindt, denk ik dat de school van de toekomst een sterk pedagogisch kader moet hebben om kinderen zich optimaal te laten ontwikkelen. Met de leraar als pedagoog. Mede om te voorkomen dat het 'verwende kind' als syndroom in het Handboek DSM terecht komt.

FUSIE BESTUREN BIJNA ROND

De fusie van SPO De Liemers met Stichting Proles is bijna rond. Nagenoeg alle handtekeningen zijn gezet. We zijn nu gestart met de integratie en synchronisatie van systemen en het opnieuw formuleren van beleidsplannen. Tegelijk met deze FLASH verschijnt de vijfde nieuwsbrief voor medewerkers van beide stichtingen.

AANSTAANDE FUSIE DS. JONKERSCHOOL EN IKC DE WIEKSLAG

Twee jaar geleden is er een intensief fusietraject gelopen met de Ds. Jonkerschool in Lathum en IKC De Wiekslag in Duiven. Beide scholen zaten onder de gemeentelijke opheffingsnorm en dat kon niet eindeloos voortduren. Met beide schoolteams en MR's is uitvoerig gesproken over de randvoorwaarden, risico's en mogelijkheden. Ook de Vrienden van de Lathumse school zijn hierbij betrokken: zij ondersteunen de school financieel en inder-daad.



Uiteindelijk is gekozen voor een gefaseerde fusie: per 1 augustus 2018 eindigt de zelfstandige bekostiging van de Ds. Jonkerschool en wordt deze locatie een nevenvestiging van IKC De Wiekslag. Sinds 1 januari jl. wordt de school in Lathum geleid door directeur Frank de Bruin.

ONDERWIJS EN KWALITEIT

In de ziektevervanging van Lobke Koenders is benoemd tot stafmedewerker onderwijs en kwaliteit Lottie Gerritsen. Lottie gaat zich voornamelijk bezighouden met de coördinatie van audits, een (voor ons) nieuwe vorm van kwaliteitsontwikkeling.

Daarnaast blijft zij haar werk als intern begeleider van De Expeditie doen en is zij één dag in de week schoolopleider Samen Opleiden (met HAN Pabo).

BESTUURSFORMATIEPLAN 2018-2019

Per 1 augustus a.s. wordt een bestuursformatieplan (BFP) van kracht voor de dan gefuseerde organisatie met 25 locaties. Dat BFP wordt nu voorbereid door de stafmedewerkers en een werkgroep bestaande uit directeuren van zowel SPO De Liemers als Proles.

Tot 1 augustus a.s. is het beleid van SPO De Liemers richtinggevend. Bijvoorbeeld voor wat betreft de stimuleringsmaatregel vermindering werktijdfactor. Degenen die daarvan gebruik willen maken dienen zich via hun directeur voor 1 maart a.s. te melden bij het bestuur.

In plaats van boventaligheid zullen we te maken gaan krijgen met vacature ruimte. Momenteel zijn we aan het bedenken hoe we voldoende leraren aan ons kunnen binden. Misschien komt er wel een oproep om de werktijdfactor te gaan vermeerderen in plaats van te verminderen.



Vanaf komend schooljaar hanteren 11 van onze 1 scholen het 5-gelijke-dagenmodel. Voor alle scholen is het zogeheten Hoorns model van toepassing: alle leerjaren 940 uur per jaar naar school, dus geen onderscheid meer tussen onderbouw en bovenbouw. In lijn met het ingezette beleid zal elke werkdag 8 uur tellen en dus wtf 0,2, dus ongeacht de dag van de week.

Via [deze link](#) kom je bij het IPB-schema. (IPB staat voor Integraal Personeelsbeleid). Daaruit kun je aflezen hoe de stichting omgaat met mobiliteit, vacatures e.d.

OPROEP INVALKRACHTEN

Het wordt steeds moeilijker om bij ziekte of verlof goede vervanging te vinden. Geregeld heeft een school direct 's ochtends een probleem. Geen leraar voor de groep van de zieke collega. PON werkt achter de schermen hard aan goede oplossingen, maar kan niet altijd aan de vraag voldoen. Ook op de school zelf wordt in oplossingen gedacht. Groepen bij elkaar of verdelen, collega laat werkzaamheden vallen en gaat voor de groep etc. We willen natuurlijk zo min mogelijk groepen naar huis sturen, maar soms kan het niet anders.

Onze vraag: zijn er collega's die bereid zijn bij nood extra te werken. Op de eigen school zelf of wellicht op meerdere scholen van de stichting. Mocht je dit willen en in de gelegenheid zijn graag een mail sturen aan olga.weenink@spodeliemers.nl. Misschien ook wel heel leuk om eens een dagje of langer op een andere school te kunnen werken. Wij zouden er in ieder geval heel erg mee geholpen zijn.

MUTATIES RAET YOUFORCE

Binnenkort ontvangt u informatie over het zelf doorvoeren van wijzigingen in uw persoonsgegevens in Youforce. Het zal dan mogelijk zijn om bijvoorbeeld bij verhuizing uw nieuwe adres zelf aan te passen in het systeem. Dit zal gekoppeld worden met de inlogcode die u nu reeds in gebruik heeft voor uw salarisstrook en jaaropgaaf.

ONDERHANDELINGEN CAO GESTART

De sociale partners in het primair onderwijs zijn vandaag begonnen met de onderhandelingen voor een nieuwe cao. Dat hebben zij vandaag per brief aan minister Slob gemeld. Daarnaast wordt er 14 februari toch gestaakt in Noord-Nederland: als PO-Front stellen de betrokken partijen vast dat het kabinet te weinig actie onderneemt om de problemen in de sector op te kunnen lossen. Ook de tweede stap in de estafetteacties wordt gezet, met een staking op 14 maart in de provincies Noord-Holland, Flevoland en Utrecht.

Verder lezen: [link](#)

TALENTMANAGER



Er zijn diverse interessante trainingen beschikbaar:

- 1 **Laatste keer dat deze cursus zal worden aangeboden, er zijn nog slechts 8 plaatsen beschikbaar!**
Geef me de Vijf, ronde 6 start op 21 februari 2018
- 2 Interactief en samenwerkend leren met ict start op 8 februari 2018
- 3 Vervolgtraining Geef me de vijf, ronde 1 start op 16 maart 2018
- 4 Programmeren en robotica start op 26 april 2018
- 5 Intervisie en scholing startende leerkrachten, meerdere bijeenkomsten gedurende dit schooljaar

In de talentmanager staat een beschrijving van bovengenoemde en andere trainingen.
Inschrijven kan via: www.spodeliemers.talent-manager.nl



DATUM

22-02-2018
06-03-2018
12-03-2018
20-03-2018
21-03-2018
27-03-2018
29-03-2018

ACTIVITEIT

Directeurenoverleg
Directeurenoverleg
Vergadering Raad van Toezicht
Vergadering GMR
Congres/Personeelsdag
Vergadering Raad van Toezicht
Overleg Intern begeleiders

Jeruzalem - Twee briefjes van Albert Einstein met daarop zijn kijk op een gelukkig leven zijn op een veiling in Jeruzalem verkocht voor maar liefst 1,5 miljoen dollar (omgerekend 1,1 miljoen euro). De wereldberoemde wetenschapper schreef de briefjes in 1922 tijdens een tour in Japan.

„Een kalm en bescheiden leven brengt meer geluk dan het najagen van succes en de constante rusteloosheid die dat met zich meebrengt”, staat te lezen op een van de briefjes. Op het andere briefje staat: „Waar een wil is, is een weg.”



De wereldberoemde natuurkundige schreef de regels in 1922 in Tokio, kort nadat hij had vernomen dat hij de Nobelprijs voor natuurkunde voor 1921 had gewonnen. In zijn hotel had hij geen contant geld in zijn zak om een loopjongen een fooi te geven. In plaats daarvan schreef hij als bedankje de korte briefjes voor de koerier.